

ИНФОРМАЦИЯ

о КГКП «Алматинский колледж энергетики и электронных технологий»

КГКП «Алматинский колледж энергетики и электронных технологий» 1964 года постройки имеет территорию 2,1623 га., 3 учебных корпуса по три этажа общей площадью 10513,6 м.кв. Количество кабинетов – 49, учебных мастерских – 14, лабораторий – 22, учебный сварочный полигон – 1, Региональный центр – 1, Тренировочный лагерь-1, спортивные залы - 689,9кв.м и 300 кв.м. Имеется общежитие на 200 мест, столовая на 200 посадочных мест, актовый зал площадью 153 кв.м на 200 мест, библиотека и читальный зал на 40 мест.

Библиотечный фонд –86392экз.

Проектная мощность колледжа -1000 чел. Количество работников 172 (педагоги, АУП, вспомогательный персонал).

Отопление – центральное, электроснабжение на хорошем уровне, имеется приточная вытяжная вентиляция в хорошем состоянии, установлены 3 турникета с Face ID, проложен пандус и тактильные дорожки, благоустройство и озеленение в хорошем состоянии.

Капитальный ремонт учебных корпусов проводился в 2013г., в общежитии в 2024г.

Вместе с тем колледжу требуются материальные вложения по следующим направлениям:

- требуется ремонт 19 санузлов на сумму 6 млн.тенге;
- модернизация систем видеонаблюдения на сумму 4,5 млн.тг.;
- текущий ремонт (замена линолеума в кабинетах учебных корпусов, ремонт фасада 1-го корпуса, строительство амфитеатра, монтаж и демонтаж отопительных систем, монтаж и демонтаж профнастила перекрытий спорткомплекса) – 65 млн. тг.;
- реконструкция и ангарное перекрытие стадиона -100 млн.тг.
- необходимо приобрести цифровую библиотеку на сумму – 2млн.тг, обновление библиотечного фонда на 2 млн.тг.;
- потребность вложений в материально-техническую базу составляет 70млн.тг. (Комплект стендов «Умный дом» (1,55 млн.тенге), Патч-панель модульная Cat.6, Cat.5E Ящик-тележка STANLEY STST1-80151 (ESSENTIAL ROLLING WORKSHOP), уличный Консольный Led прожектор Road Led 100w (Кобра), Счетчик 3 фазный STAR 301 IEK, 35 моноблоков, 7 переносных LED-экранов и др.)

Работа с контингентом обучающихся

1) Контингент: по 2НК дневное -**1596** чел.;

из них:

по госзаказу – 1509 чел.,

на платной основе – 87 чел.,

На 24.01.2025г. дневное отделение – **1561** чел.;

из них:

по госзаказу -1482 чел.,

на платной основе – 79 чел.

2) заочное отделение -по 2НК -160 чел,
на 24.01.2025г. – 157чел.

3) ВСЕГО по 2НК- **1756** чел.
Отчислено – 66 чел., прибыло – 28 чел.
На 24.01.2025 – **1718** чел.

Трудоустройство

	Кол-во выпущенных	Трудоустроенные	Заняты	В том числе:					Подлежащие трудоустройству
				Обучаются в ВУЗах	Обучаются в ТиПО	Призваны в вооруженные силы РК	Выбыли за пределы РК	Декрет	
Всего	449	344	12	46	38	5			4
Госзаказ	394	293	8	39	30	4			4

Трудоустроены 98,9%, по гос.заказу – 98,9%

Прием по госзаказу на 2024/2025 уч. год

Кол-во	Из них		База обучения			Язык обучения	
	Специалисты среднего звена	Рабочие квалификации	База 9 кл.	База 11 кл. (специалисты среднего звена)	После ТиПО	Гос.язык	Рус.язык
455	280	175	375	50	30	340	115

Целевой госзаказ 2024/2025 уч.года: Всего -**30** человек из них по специальности 071301000 «Электрооборудование», квалификация «техник-электрик», группа ЭО-240 - **5** человек на базе 9 кл., с гос.языком обучения, подписан договор с ТОО «Каз Билдинг-Сервис». ЭО-2400 – **20** человек на базе 11 кл., с гос.языком обучения, подписан договор с ТОО «TESLO», группа АУТПС-240 – **5** человек на базе 9 кл., с гос.языком обучения, подписан договор с ТОО «ТОРГСТРОЙ». Обучение дуальное.

Производственная работа

Социальные партнеры.

У колледжа порядка 70 предприятий - социальных партнеров основными из которых являются: АО «Алатау жарық компаниясы», АО «Алматинские электрические станции», ГКП «Алматы су», ТОО «Алматинский электромеханический завод, ТОО «КазЭнергоПауэр», ТОО «RG Brands Kazakhstan», ТОО «Каз Билдинг-Сервис», ТОО «Корпорация Сайман», ТОО «Garant Tranzit Plus», ТОО «Алматыжылужайэнерго».

Организован **индустриальный совет**. В состав совета входит 6 человек из числа социальных партнеров. 2 раза в год согласно утвержденного плана проводятся совещания, на которых рассматриваются вопросы: обсуждение и утверждение рабочих учебных планов по специальностям, состав комиссии на демонстрационные квалификационные экзамены, состав приемной комиссии. Члены индустриального совета оказывают содействие в подготовке к чемпионатам WorldSkills, в вопросах прохождения производственной, преддипломной практики на базах предприятий, трудоустройство выпускников и студентов 3-4 курсов во время практики и каникулах. Оказывают поддержку в развитие дуального обучения (из года в год растет количество групп, обеспечение местами на базе производства).

Дуальное обучение.

Выпуск по дуальному обучению - 96 человек по 4 специальностям (специалисты среднего звена).

Прием по дуальному обучению – 225 человек: 75 – специалисты среднего звена (техник-электрик, техник - теплотехник) – 150 по рабочим квалификациям (электромонтер, элетромонтажник, веб-дизайнер, слесарь КИПиА).

Всего обучаются 635 человек – 27 групп. (9 групп - специалисты среднего звена, 18 групп по рабочим квалификациям). В реестре НПП «Атамекен» зарегистрированы 16 компаний.

ТОО «RG Brands Kazakhstan» - 25 обучающимся специальности 07140100 – «Автоматизация и управление технологическими процессами» (АУТП-220), проходящим практику по дуальному обучению на данном предприятии ежемесячно оплачивает 85 000 тенге в качестве заработной платы. В 2024 году за наставничество было выделено 4 239 840 тенге.

Проведение демонстрационного экзамена 2024

№ п / п	Специальности	Компетенция	Место проведения	2024 (план)
1	0901000 «Электрооборудование электрических станций и сетей»,	«Электромонтажные работы»	Тренировочный лагерь РЦК	104
2	0902000«Электроснабжение»,			18
3	07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»			19
5	По рабочей квалификации 07130100 «Электромонтер (по видам и отраслям)»			9
6	1306000 «Радиоэлектроника и связь»	«Электроника»	Тренировочный лагерь РЦК	35
7	1013000 «Механообработка контрольно-измерительные приборы и автоматика в промышленности»	«Промышленная автоматика»	Тренировочный лагерь РЦК	13
8	1305000 «Информационные системы»	«Графический дизайн» и «Веб технология»	Компьютерный центр колледжа	72
9	По рабочей квалификации 3W06130102 Web-дизайнер	«Веб технология»		25
	ИТОГО			295

Методическая работа

Работа методической службы направлена на развитие компетентностно-ориентированной образовательной среды колледжа, способствующей повышению профессионального мастерства педагогических работников, развитию их творческого потенциала, направленной на подготовку конкурентоспособного специалиста.

В колледже функционируют 7 цикловых комиссии, «Школа молодого педагога», «Көшбасшы ұстаздар» и "Тәлімгер ұстаздар". Педагоги ежегодно являются победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства «Лучший педагог», «Умный урок», «Зажги свою звезду» и т.д.

29 мая 2024 года в РУМО по профилю «Электротехника и энергетика» был обобщен опыт педагогов Шарипова Т.Н., Буданова Д.С., Булшекбаевой Г.Б.

22 февраля 2024 года, в соответствии с планом работы городского методического кабинета, был проведен городской конкурс по энергетической отрасли.

В 2024 году в реестр НАО «Талап» внесены 17 образовательных программ колледжа.

Воспитательная работа.

Воспитательная работа в колледже ведется согласно утвержденного плана работы колледжа, плана работы акимата района и других курирующих органов.

Мероприятия по реализации «Единая программа воспитания» Министерства просвещения Республики Казахстан.

На постоянной основе:

- Проводятся внутриколледжные и районные дебатные турниры;
- Действует волонтерское движение
- Проводятся встречи с общественными деятелями
- Реализуется программа “Читающий колледж”
- Студенты посещают музеи и театры
- Организуются встречи, дебаты, круглые столы по плану клуба «Sanaly

Uraaq»

- Действует клуб «Жас сарбаз»
- Имеется родительская гостиная, оказывается психологическая помощь

Для профилактики правонарушений в колледже на постоянной основе проводятся встречи с сотрудниками ОДН Ауэзовского района, центра молодежного здоровья «Жас ұрпақ» на темы: «Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних», «Профилактика суицида», «Профилактика ранней беременности», «Профилактика наркомании, лудомании, буллинга», «Международного этнического согласия», «Профилактика коррупции» и т.д. Проводятся постоянные встречи с сотрудниками.

Международная стажировка

- Бразилия. 27.11. –18.12.2023 г.

Международную стажировку по направлению «Электроэнергетика и автоматизация производства» прошли 10 сотрудников колледжа.

- Лондон, Великобритания.

21 – 27.12.2023 г. Заместитель руководителя колледжа Курманали Ж.К. по программе «Изучение системы образования Великобритании».

- Рига, Латвия. 26.11-06.12.2023 г. МПО Аскарулы Мухит, победитель конкурса ЕС#Reels4SustainableEnergy по программе «Продвижение энергоэффективности – опыт Латвии» .

- В ноябре 2024 года - международная стажировка по странам ЕС (Венгрия, Словакия, Германия, Австрия) 10 педагогов.

Обеспечение безопасности

Обеспечение безопасности обучающихся — одна из приоритетных задач администрации колледжа, педагогов и МПО. С этой целью в учебном заведении установлены 55 видеокамер наблюдения, из них внутренние - 22, наружные - 33 , 8 подключены к ЦОУ департамента полиции города Алматы.

Контроль доступа обеспечивается при помощи СКУД (системы контроля и управления доступом). В нее входят непосредственно турникеты с Face ID и специальные ограждения.

Также заключен договор со специальным охранным агентством ТОО "КАЙСАР-SECURITY".

Вместе с тем, созданы условия для ЛОВ: в санузлах установлены поручни/держатели для инвалидов в колясках. Имеются кнопка вызова, вертикальный подъемник, переносной пандус, установлены тактильные дорожки.